

## GEGEVENS VOOR ONZE AMBI STATUS.

- 1). Naam van de instelling: E.H.B.O. ver. Eefde, Gorssel en Omstreken.
- 2) Het RSIN nummer ( Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer) Fiscaal nummer: 819362839.
- 3) Post of bezoekadres: Reuvekamp 60, 7313 CG Gorssel.
- 4) Duidelijke beschrijving van de doelstelling: Het verlenen van eerste hulp bij ongelukken te bevorderen door het organiseren van opleidingen en herhalingscursussen in het verlenen hierin. Het al dan niet in georganiseerd verband daadwerkelijke hulp verlenen gevraagd of ongevraagd.
- 5) De hoofdlijnen van ons beleidsplan zijn: Het opleiden van cursisten tot nieuwe gediplomeerde hulpverleners en hun daarnaast ook doormiddel van het doen van praktijk ervaringen bij evenementen waarvoor op voorhand om onze inzet een verzoek is gedaan. Tevens het blijven geven van herhalingen om hiermee de opgebouwde kennis niet verloren te laten gaan.
- 6) De functieomschrijvingen van de bestuurders:

Voorzitter: deze persoon regelt en leidt de werkzaamheden en vergaderingen, vertegenwoordigt de vereniging naar buiten toe bij officiële en onofficiële aangelegenheden. Tevens lid van het dagelijks bestuur.

Secretaris: deze persoon is verantwoordelijk voor de notulen van alle vergaderingen, houdt een archief bij van alle vergaderstukken, notulen, in- en uitgaande post en presentielijsten die binnen de vereniging gebruikt worden. Tevens lid van het dagelijks bestuur.

Penningmeester: deze persoon is verantwoordelijk voor het beheer van de financiën van de vereniging, doet middels een verslag rapportage over de financiële stand van de vereniging. Tevens lid van het dagelijks bestuur.

Bestuurslid Evenementen: deze persoon heeft de verantwoording voor het verzorgen van de aanvragen om hulpverlening die via onze website gedaan worden.

Bestuurslid Materialen: deze persoon heeft de verantwoording over alle materialen die eigendom zijn van de vereniging en regelt het onderhoud hiervan. Ook de controle van onze hulpverleningskoffers en tassen vallen hieronder.

7) Het beloningsbeleid financieel gezien binnen onze vereniging voor bestuursleden:

Onze bestuurders krijgen geen aparte beloningen voor hun taken die zij uitvoeren. Het enige dat vergoed wordt zijn in beperkte mate de onkosten die gemaakt worden zoals administratieve kosten en reiskosten conform het belastingstelsel dat geldend is in Nederland.

8) Het actuele verslag van uitgevoerde activiteiten:

Op jaarbasis hebben wij aan postactiviteiten er gemiddeld 120 stuks. Dit varieert van inzet 2, personen tot grote evenementen waarbij er 18 personen hun inzet geven. Verder hebben wij onze jaarlijkse herhalingslessen om alle vaardigheden op peil te houden en zijn wij nog steeds in staat om een nieuwe opleiding te verzorgen die gemiddeld uit 10 personen bestaat.

9) de financiële verantwoording:

Ons totale vermogen ligt beneden de gestelde grens van € 25.000 euro. Het vermogen dat wij als vereniging in bezit hebben komt voor toch zeker 45% ten goede aan investeringen aan materialen, onderhoud, nieuwe aanschaf door veroudering of slijtage. Het overige deel is als reservering voor grote aanschaffen in de toekomst en onvoorziene kosten niet zo te beramen zijn.